



Audit Gesunde Schule Rezertifizierung

Ergänzender Qualitätsbericht vom: 23.3.23 Erstzertifizierung im Jahr: 2019

Allgemein

Name und Anschrift:	GS "Am Markt", Kirchplatz 8, 06333 Hettstedt		
E-Mail:	kontakt@gs-ammarkt.bildung-lsa.de	Datum:	23.03.2023
Schulleiter/-in:	Kathrin Göldner	Telefon:	03476-81 33 91
Träger:	Stadt Hettstedt	Qualitätsbeauftragte/-r:	A.K. Haase

Angaben zu Rahmenbedingungen

(z.B. Größe, Standort, Anzahl der Lernenden, Lehrenden, Benennung weiteres Personal, Ausrichtung Schulprofil, Abschlussmöglichkeiten, etc.)

Stadt Hettstedt, LK MSH
Unsere Schule liegt im Stadtzentrum, Kirchplatz 8. 180 Schüler:innen werden von 12 Lehrerinnen unterrichtet und von 2 päd. Mitarbeiterinnen beim Lernen unterstützt. Unsere Schulsozialarbeiterin ist seit August 2022 bei uns tätig. Unsere Schulsachbearbeiterin und unser Hausmeister gehören ebenso zu unserer Schule. Schulprofil: Das Lernen lernen. Schullaufbahnempfehlung nach Klasse 4 für Gymnasium oder Sekundarschule.

Kategorien

1. Schulbedingungen und Schulverhältnisse

Positive Entwicklung:	*Haus 1 wurde brandschutztechnisch modernisiert, saniert, renoviert, optimale Lichtverhältnisse, einzelne Tische, Stühle sind höhenverstellbar *Umsetzung des Digitalpaktes, Glasfaseranschluss, Basketballkorb Schulhof
Hindernisse und Stolpersteine:	*Schulhof für 180 Kinder zu klein, entspricht nicht den Anforderungen eines Grundschulkind-gerechten Schulhofes (Begutachtung durch MAS erfolgte und wurde Schulträger übergeben)

2. Gesundheitskompetenzen

Positive Entwicklung:	aktive Schulhofpause, Frühstücks- (15') und Mittagspause (30'), Einsatz von Streitschlichtern Kl.4, Projekt "Lubo" Kl.1, Gesundes Pausenbrot wird sehr ernst genommen, Mülltrennung ist zur Routine geworden
Hindernisse und Stolpersteine:	Durch Pandemie konnten viele Vorhaben nicht umgesetzt werden, Projekttag zur gesunden Ernährung und Bauernpaten. Schaffung eines Trinkbrunnens noch nicht erfolgt. Aktion "Schulobst" wird nicht weitergeführt



3. Schulklima

Positive Entwicklung:	Ansprechpartner für Eltern immer vorhanden (besonders SSA, FöL), FSJ'ler + Bufti unterstützen uns, regelmäßige Teamsitzungen, Fallberatungen der Lehrerschaft, SER+FV arbeiten eng zusammen, Nutzung Sdui App
Hindernisse und Stolpersteine:	Arbeitsbedingungen für Lehrer noch nicht zufriedenstellend (Dienst Laptop nicht eingerichtet, Dienst Handy nicht vorhanden) durch zu kleinen Schulhof gibt es oft Auseinandersetzungen

4. Unterricht und Schulleben

Positive Entwicklung:	Nutzung moderner Medien, Tablets, Laptops, digitale Tafeln, Lernapps. Gesundheitsthemen sind fester Bestandteil im Unterricht (Netzwerkarbeit sehr positiv)
Hindernisse und Stolpersteine:	Lerngruppen stellen große Herausforderungen für Lehrer dar (Inklusion, Integration, Zeit für begabte Schüler:innen zu wenig). Personalmangel, zeitweise hoher Krankenstand, Überbelastung durch o.g. Herausforderungen

5. Qualitätsmanagement

Positive Entwicklung:	Beschwerdemanagement für Eltern (siehe Homepage). Aufbau eines gut funktionierenden Netzwerks (Impuls "Schulstart", Projektarbeit im Unterricht u.s.w.), Öffentlichkeitsarbeit
Hindernisse und Stolpersteine:	Lehrergesundheit (z.B. Präventionstag) zeitlich noch nicht organisiert.

Was haben wir uns für die nächsten 3 Jahr vorgenommen?

(Erkenntnisse/Maßnahmen, die sich durch die Selbstbewertung für die Schule ergeben haben)

- * Präventionstag für Lehrer:innen: 1. Halbjahr SJ 2023/2024
- * Einrichtung eines "grünen Klassenzimmers" (hinterer Teil des Schulhofes)
- * weitere Digitalisierung (Laptops, digitale Tafeln)
- * Trinkbrunnen oder andere Trinkversorgung