

Audit Gesunde Schule Rezertifizierung

Ergänzender Qualitätsbericht vom: 14.11.2016

Erstzertifizierung im Jahr: 2010

Allgemein

Name und Anschrift:	Klinikum Burgenlandkreis GmbH Krankenpflegeschule Bahnhofstraße 40-42 06618 Naumburg/Saale		
E-Mail:	krankenpflegeschule@ klinikum-burgenlandkreis.de	Datum:	14.11.2016
Schulleiter/-in:	Frau Regina Böttger	Telefon:	03445 703001
Träger:	Klinikum Burgenlandkreis GmbH	Qualitätsbeauftragte/-r:	Frau Britt Typmel

Angaben zu Rahmenbedingungen

(z.B. Größe, Standort, Anzahl der Lernenden, Lehrenden, Benennung weiteres Personal, Ausrichtung Schulprofil, Abschlussmöglichkeiten, etc.)

- Schule in der Berufsausbildung: Gesundheits- und Krankenpflege
- Schulgröße: 64 Auszubildende in drei Ausbildungsjahren
- vier hauptamtliche Lehrkräfte, zwei zentrale Praxisanleiter, Sekretärin, nebenamtliche Lehrkräfte in verschiedenen Bereichen
- Abschluss: Gesundheits- und Krankenpfleger/in

Kategorien

1. Schulbedingungen und Schulverhältnisse

Positive Entwicklung:	<ul style="list-style-type: none"> - seit September 2016 vierte hauptamtliche Lehrkraft - breitere Verteilung der Aufgaben
Hindernisse und Stolpersteine:	<ul style="list-style-type: none"> - räumliche Entfernung vom Klinikum - beengte Büroräume

2. Gesundheitskompetenzen

Positive Entwicklung:	<ul style="list-style-type: none"> - Kinästhetik-Ausbildung aller Auszubildenden trägt Früchte in der Praxis, Abweichung vom bisherigen Ausbildungskonzept - Erweiterung der Kontakte zu regionalen Schulen, neu Albert-Schweitzer-Schule - viele unserer Azubis halten sich körperlich fit, z.B. trainieren sie aktiv im Fitnessstudio und im Fußballverein, gehen regelmäßig zum Schwimmen und Tanzen u.a.
Hindernisse und Stolpersteine:	<ul style="list-style-type: none"> - Bowlingcenter zwischenzeitlich geschlossen, Betreiberwechsel - Nutzung von Sportstätten rechtlich schwierig - relativ hohe Raucherquote bei den Azubis – Thematik hat im Unterricht Gesundheitserziehung hohen Stellenwert, um

- dieser Entwicklung entgegen zu wirken
- Vermieter lehnt Verlegung des Raucherstandortes ab

3. Schulklima

Positive Entwicklung:	<ul style="list-style-type: none"> - Durchführung eines dreitägigen Kennenlerncamps zu Beginn der Ausbildung - Begrüßung der neuen Azubis durch GF und PD - Gespräche mit PD einmal jährlich in den einzelnen Ausbildungsjahren - Teambildungstag mit anderen Ausbildungsjahren - JAV zweimal jährlich Angebot der Gesprächsführung mit Mitarbeitern der KPS unterbreitet - Weiterbildungen in WB-Katalog der Pflege aufgenommen
Hindernisse und Stolpersteine:	<ul style="list-style-type: none"> - unterschiedliche Standpunkte zwischen Azubis, JAV und Mitarbeitern KPS führen zu zeitaufwendigen Konfliktgesprächen

4. Unterricht und Schulleben

Positive Entwicklung:	<ul style="list-style-type: none"> - Projekt „Sinne“ durch Auszubildende fördert soziale und fachliche Kompetenzen - Handyhotel ausgesetzt - Themen der Gesundheitserziehung werden nach den Interessen der Azubis aufgegriffen - Präsenz der Schule in der Öffentlichkeit – Kinospot, regionales Fernsehen, Watchado.com
Hindernisse und Stolpersteine:	<ul style="list-style-type: none"> - teilweise Barrieren zwischen Azubis der drei Ausbildungskurse – Kommunikationsprobleme - Nutzung der Sozialbereiche für Unterrichtszwecke (MBA)

5. Qualitätsmanagement

Positive Entwicklung:	<ul style="list-style-type: none"> - Zertifizierung der Krankenpflegeschule mit dem Klinikum im November 2015 – DIN ISO 9001 - Überwachungsaudit im November 2016 bestanden - Schulabläufe sind beschrieben, Formulare wurden entwickelt - Verbesserung der praktischen Ausbildung durch hausintern ausgebildete Praxisanleiter - Ausbildungsstationen im Klinikum etabliert
Hindernisse und Stolpersteine:	<ul style="list-style-type: none"> - Umgang mit Dokumentenmanagementsystem ist noch unsicher

Was haben wir uns für die nächsten 3 Jahre vorgenommen?

(Erkenntnisse/Maßnahmen, die sich durch die Selbstbewertung für die Schule ergeben haben)

- Betreuung von Azubis in der OTA-, ÄTA-, Hebammenausbildung in Kooperation mit anderen Ausbildungseinrichtungen

Datum: 14.11.2016

Unterschrift: