

Audit Gesunde Schule
2. Rezertifizierung
Erstzertifizierung im Jahr: 2005 und 2009

Ergänzender Qualitätsbericht

Name und Anschrift: Grundschule "Radewell", 06132 Halle,
Regensburger Str. 35
Schulleiterin: Frau Plenus
E-Mail: leitung@gs-radewell.bildung-isa.de
Telefon: 0345-7758653
Träger: Stadt Halle
Qualitätsbeauftragte: Frau Knoch

Angaben zu Rahmenbedingungen

(z.B. Größe, Standort, Anzahl der Lernenden, Lehrenden, Benennung weiteres Personal, Ausrichtung Schulprofil, Abschlussmöglichkeiten, etc.)

- kleine Dorfschule mit 91 Schülern, einzügig, am Stadtrand von Halle
- 6 Lehrerinnen, 1 Pädagogische Mitarbeiterin, 1 Sekretärin, 1 Hausmeister gehören zum Schulteam
- vor einem Jahr hat Frau Plenus die Schulleitung übernommen
- stets wechselnde Praktikanten und Lehramtsanwärter bereichern unsere Schularbeit.

Kategorien

1. Schulbedingungen und Schulverhältnisse

Positive Entwicklung:

- Qualitätsentwicklung und Sicherung der Lern- und Erziehungsergebnisse stehen nach wie vor im Fokus unserer Lernarbeit und werden stetig gesichert und verbessert. Seit nunmehr 10 Jahren ist "Gesunde Schule" ein wichtiger Hauptschwerpunkt in unserem Schulprogramm.

2. Gesundheitskompetenzen

Positive Entwicklung:

- Erlangen des Ernährungsführerscheines – Projekte
- Untersuchung von Nahrungsmitteln auf ihre Inhaltsstoffe im Rahmen des Sachunterrichtes
- vielfältige Aktivitäten der Schüler außerhalb des Schulobjektes
- "Rauchfreie Zone" - kein Lehrer raucht
- Weiterbildungen z.B. "Gesund im Lehrerberuf"

3. Schulklima

Positive Entwicklung:

- alle Verantwortlichen arbeiten nach wie vor in einem Team zusammen, unterstützen sich gegenseitig - es herrscht meistens Arbeitszufriedenheit
- eine klare Aufgabenverteilung und eine gute Organisation an unserer Schule sorgen stets für neue tolle Veranstaltungen mit Eltern für die Kinder
- morgens offener Schulbeginn und verlängerte Frühstückspause mit einer Milchversorgung sorgen für gute Laune

4. Unterricht und Schulleben

Positive Entwicklung:

- eine externe und interne Schulevaluation zeigte unsere Stärken und wenigen Schwächen auf, die wir im positiven Sinne verändern; hohe Qualität im Unterricht und gegenseitige Hospitationen helfen uns
- Spiel- und Bewegungszonen werden derzeit ausgebaut

Hindernisse und Stolpersteine:

- Abordnungen von Mitarbeitern an andere Schulen
- unsere eigene geplante Arbeit kommt zu kurz
- geplante Veranstaltungen, Weiterbildungen müssen ausfallen

5. Qualitätsmanagement

Positive Entwicklung:

- Schule hat ein funktionierendes Sicherheitskonzept, das durch Weiterbildungen des Schulleiters, Sicherheitsbeauftragten und Engagement des Hausmeisters getragen wird
- öffentliche Pläne der Stadt halle zur Schulfusion mit der GS "Frieden" im Schuljahr 2017/18 wurden wieder dementiert, sorgen jedoch für Aufregung in der Elternschaft

Was haben wir uns für die nächsten 3 Jahre vorgenommen?

(Erkenntnisse/Maßnahmen, die sich durch die Selbstbewertung für die Schule ergeben haben)

Unser Schulprogramm wird weiter ausgebaut und evaluiert. Wir leben und erkennen die Zusammenhänge zwischen Lernbereitschaft, Lernfähigkeit und Gesundheit, daher suchen wir weiter nach Wegen, gesundheitsfördernde Grundlagen zu entwickeln und zu stärken. Ziel ist es, eine nachhaltige Gesundheitsförderung unserer Grundschüler zu erreichen.

Unser Schulhof wird mit Sitzecken aufgewertet. Balancierbaumstämme sollen dazu dienen, dass Schüler auch "Grenzerfahrungen" erleben können.