

Audit Gesunde Schule Rezertifizierung

Ergänzender Qualitätsbericht vom: 20.11.2020

Erstzertifizierung im Jahr: 2010

Allgemein

Name und Anschrift:	SRH Klinikum Burgenlandkreis GmbH Schule für Gesundheitsberufe Humboldtstraße 8 06618 Naumburg/Saale		
E-Mail:	sfg@klinikum-burgenlandkreis.de	Datum:	20.11.2020
Schulleiter/-in:	Frau Britt Tympel	Telefon:	03445 2101742
Träger:	SRH Holding	Qualitätsbeauftragte/-r:	Frau Britt Tympel

Angaben zu Rahmenbedingungen

(z.B. Größe, Standort, Anzahl der Lernenden, Lehrenden, Benennung weiteres Personal, Ausrichtung Schulprofil, Abschlussmöglichkeiten, etc.)

- Schule in der Berufsausbildung/Weiterbildung: Gesundheits- und Krankenpflege, Pflegefachfrau/mann, Praxisanleiter
- Schulgröße: 72 Auszubildende; 60 Pflege; 12 OTA/ATA/Hebamme (praktische Ausbildung); 17 Teilnehmer im Praxisanleiterkurs
- fünf hauptamtliche Lehrkräfte, zwei zentrale Praxisanleiter, nebenamtliche Lehrkräfte in verschiedenen Bereichen
- Abschluss: Gesundheits- und Krankenpfleger/in, Pflegefachfrau/mann, Praxisanleiter (DKG)

Kategorien

1. Schulbedingungen und Schulverhältnisse

Positive Entwicklung:	<ul style="list-style-type: none">- seit August 2019 neue Räume- in der Nähe zum Klinikum- seit 09/2020 fünfte hauptamtliche Lehrkraft- Büroräume großzügig
Hindernisse und Stolpersteine:	<ul style="list-style-type: none">- Einführung neues Pflegeberufegesetz

2. Gesundheitskompetenzen

Positive Entwicklung:	<ul style="list-style-type: none">- Kinästhetik-Ausbildung aller Auszubildenden trägt Früchte in der Praxis, Abweichung vom bisherigen Ausbildungskonzept- viele unserer Azubis halten sich körperlich fit, z.B. trainieren sie aktiv im Fitnessstudio und im Fußballverein, gehen regelmäßig zum Schwimmen und Tanzen u. a.- regelmäßiger Sportunterricht im 1. und 2. Abj.
Hindernisse und Stolpersteine:	<ul style="list-style-type: none">- Nutzung von Sportstätten rechtlich schwierig- relativ hohe Raucherquote bei den Azubis – Thematik hat im Unterricht Gesundheitserziehung hohen Stellenwert, um dieser Entwicklung entgegen zu wirken

3. Schulklima

Positive Entwicklung: - ipad für jeden Azubi
- regelmäßige Schulinformationen über SRH-Portal

Hindernisse und Stolpersteine:

4. Unterricht und Schulleben

Positive Entwicklung: - Themen der Gesundheitserziehung werden nach den Interessen der Azubis aufgegriffen
- spezifischer Umgang mit den einzelnen Kursen und Azubis
- Präsenz der Schule in der Öffentlichkeit z.B. feierliche Eröffnung des neuen Standortes

Hindernisse und Stolpersteine:

5. Qualitätsmanagement

Positive Entwicklung: - Zertifizierung der Krankenpflegeschule mit dem Klinikum im November 2019 – DIN ISO 9001
- Überwachungsaudit im November 2018 und 2019 bestanden

Hindernisse und Stolpersteine: - Trägerwechsel

Was haben wir uns für die nächsten 3 Jahre vorgenommen?

(Erkenntnisse/Maßnahmen, die sich durch die Selbstbewertung für die Schule ergeben haben)

- Etablierung des Pflegeberufgesetzes und der sich daraus ergebenden Veränderungen
- Einbindung der 15 neue Kooperationspartner

Datum: 20.11.2020

Unterschrift:

