



# Audit Gesunde KiTa Rezertifizierung

Ergänzender Qualitätsbericht vom:

Erstzertifizierung im Jahr:

## Allgemein

Name und Anschrift:	integrative Kindertagesstätte "Am Moritzplatz" Naumburg		
E-Mail:	moritzkindergarten@gmx.net	Datum:	20.4.2024
Kitaleiter*in:	Frau Behrmann	Telefon:	3,445,711,295
Träger:	K&S gGmbH Naumburg, Frau Krug	Qualitätsbeauftragte*r:	Fr. Zschoch / Fr. Behrmann

## Angaben zu Rahmenbedingungen

(z.B. Größe, Standort, Anzahl der Kinder, Erzieher\*innen, Benennung weiteres Personal, Pädagogische Ansätze, KiTa-Profil, etc.)

Standort: Naumburg / Saale  
Anzahl Kinder: Betriebserlaubnis für ca. 100 (70 Kita / 30 Krippe)  
Anzahl Erzieher: 14 (davon u.a. 1 Leitung/Heilpädagogin, 1 Beschwerdemanagerin)  
Anzahl technisches Personal: 6 (davon 2 Reinigungskräfte, 1 Hausmeister, 3 Küchenkräfte)  
pädagogische Ansätze: Konzept nach Janusz Korczak, offene Arbeit  
Zertifizierungen: Gesunde Kita 2021, Jolinchen Fit für Kids

## Kategorien

### 1. Gesundheitsverhältnisse

**Positive Entwicklung:** In den letzten zwei Jahren konnten wir eine positive Entwicklung bei der Verbesserung der gesundheitlichen Verhältnisse erzielen. Im Jahr 2022 begannen wir in Zusammenarbeit mit der AOK unser dreijähriges Projekt "Jolinchen Kids - fit uns gesund in der Kita". Im Vordergrund des Projektes steht gesunde Ernährung, Bewegung und Entspannung für Kinder, Eltern, Familien und dem Team. Durch den Umzug der Kita in das Haupthaus und der Krippe in Haus II konnten neue Funktions- und Bewegungsräume geschaffen werden.

**Hindernisse und Stolpersteine:** Verzögerte Baumaßnahmen auf Grund des Fachkräftemangels und der Schwierigkeit der Beschaffung des Materials.  
Weitere Stolpersteine sind die Zusammenarbeit des Teams und den Eltern mit dem neuen Konzeptes der "offenen Arbeit".



## 2. Gesundheitskompetenzen der Kinder

**Positive Entwicklung:** Im Jolinchen Jahr mit dem Modul "Gesund und Leckerland" wurden die Ernährungskompetenzen der Kinder gefördert und weiterentwickelt. Im jetzt befindlichen Modul "Fitmach Dschungel" wird die Gesundheitskompetenz der Kinder verstärkt kombiniert mit Bewegung und Körperbewusstsein. Hierzu finden im wöchentlichen Wechsel Yoga und Sport für die Kinder statt. Der Bewegungsraum und der große Garten stehen täglich zur Verfügung. Erste Hilfe Ausbildung der Vorschulkinder. Zahnmed. Vorsorge jährlich.

**Hindernisse und Stolpersteine:**

## 3. Kita-Kultur

**Positive Entwicklung:** Sitzgelegenheiten und Pavillon seit 2023 auf der Terasse (z.B. zur Einnahme der Mahlzeiten). Selbstständige Auswahl der Mahlzeiten. Partizipation in unserer Kita nimmt einen großen Stellenwert ein (z.B. Morgenkreis, Tagessgestaltung,...) Willkommensgespräche und Begrüßungsmappen. Teilnahme an Heimatfesten/Veranstaltungen der Stadt. Jährlicher Laternenumzug.

**Hindernisse und Stolpersteine:**

## 4. Gesundheitskompetenzen des KiTa-Personals

**Positive Entwicklung:** Schulung bzw. Weiterbildung des Erzieherteams zum Thema Bewegung und gesunder Ernährung. Angebot Rückenschule für Mitarbeiter durch die Geschäftsführung. Abschluss einer zusätzlichen privaten Gesundheitsversicherung für das Team durch die Geschäftsführung. Ausflüge (z.B. Wandertag) zur Teamstärkung. Schallschutzmaßnahmen in einzelnen Funktionsräumen. Lärmschutzampel in einzelnen Räumen.

**Hindernisse und Stolpersteine:** Individuelle Einstellung der Mitarbeiter zur Gesundheit, Geist und Körper.



## 5. Kinderentwicklung

**Positive Entwicklung:** Mit Umzug der Kitakinder in das Haupthaus wurde der Weg zur "offenen Arbeit" eingeschlagen. Die Kompetenz der freien Entscheidung der Kinder zur Gestaltung ihres Kitaalltages werden damit gefestigt und gefördert. Durch unseren täglichen und gemeinsamen Morgenkreis können die Kinder in ihrer Partizipation gestärkt werden.  
Die Kinder werden durch die tägliche Auswahl der Räume und ihrer Beschäftigungsmöglichkeiten in ihrer Selbstwirksamkeit und in ihrem Selbstvertrauen gestärkt.

**Hindernisse und Stolpersteine:**

## 6. Sicherheit

**Positive Entwicklung:** Bau einer Brandschutztreppen, sowie der Einbau mehrere Paniktüren.  
Erstellung eines Evakuierungsplanes für die Einrichtung. Der Einbau einer Sicherheitstür ist bereits in Planung.  
Weiterbildung des Hausmeisters zu Sicherheitsfragen der Kita.

**Hindernisse und Stolpersteine:**

Fehlendes Zeitmanagement und Material.

## 7. Qualitätsmanagement

**Positive Entwicklung:** Aus dem Weg einer stetig qualitativen positiven Entwicklung der Einrichtung finden innerhalb der monatlichen Dienstberatungen eine aktive Auseinandersetzung mit der pädag. und konzeptionellen Arbeit der Einrichtung statt. Weiterbildungen im individuellen Bereich, aber auch im Rahmen der Teamweiterbildungen finden im Rahmen einer ressourcenorientierten Qualitätsentwicklung statt. Für das Beschwerdemanagement aller Mitarbeiter und Eltern wurde eine Beschwerdemanagementbeauftragte berufen.  
Neu: Little Bird Programm

**Hindernisse und Stolpersteine:**

Qualifizierte Referenten und Weiterbildungsangebote.



### **Was haben wir uns für die nächsten 3 Jahr vorgenommen?**

(Erkenntnisse/Maßnahmen, die sich durch die Selbstbewertung für die KiTa ergeben haben)

Abschluss des AOK Jolinchenprojektes im Jahr 2025 mit Schwerpunkt Resilienz, Entspannung und seelischen Wohlbefindens.

Planung eines Snoezelraum.

Im Bezug der neuen konzeptionellen offenen Arbeit Förderung zur Befähigung und Stärkung der Kinder bewusst eigene Entscheidung zu äußern, zu lenken und flexibel auf jegliche Situationen im Alltag zu reagieren.

Wertschätzende Auseinandersetzungen des Teams zu Entscheidungen innerhalb der offenen Arbeit.

20.4.2024

Datum

Unterschrift