



Audit Gesunde KiTa Rezertifizierung

Ergänzender Qualitätsbericht vom: **15.08.2024** Erstzertifizierung im Jahr: **2018**

Allgemein

Name und Anschrift:	DRK Integrative Kindertagesstätte Zwergenland, Kuglerstraße 9, 06618 Naumburg		
E-Mail:	sandra.griebel@drk-naumburg.de	Datum:	23.8.2024
Kitaleiter*in:	Sandra Griebel	Telefon:	03445776190
Träger:	DRK KV Naumburg/Nebra e.V.	Qualitätsbeauftragte*r:	E. Reitmeyer/ S.Griebel

Angaben zu Rahmenbedingungen

(z.B. Größe, Standort, Anzahl der Kinder, Erzieher*innen, Benennung weiteres Personal, Pädagogische Ansätze, KiTa-Profil, etc.)

Träger DRK, Integrative KiTa mit 110 Plätzen, aktuell 80 ,25 Krippenkinder, 55 Kindergartenkinder, päd. Konzept basieren auf den DRK Grundsätzen - stetig im QM fortgeschrieben-Digitalisierung durch Orgavision und Online Weiterbildungsplattform für Mitarbeiter*innen, Integrative KiTa, Gesunde KiTa, Kinderrechtsprojekte, Zertifizierte Waldkönner pädag. Team besteht aus Staatlich anerkannten Erzieher*Innen, einer HP, einer HEP, Dolmetscherin, Insoweitfahrene Fachkraft, durch technisches Personal ergänzt

Kategorien

1. Gesundheitsverhältnisse

Positive Entwicklung:	erster Bauabschnitt zur Modernisierung abgeschlossen- Bewegungsflur und Kiss and GO-Zone sind in Betrieb, Erzieher-Garten wieder eröffnet, Schallschutz integriert, Kita-Hausmeister eingestellt, Verpflegungsangebot in Kinderhänden -wir reduzieren die Verschwendung von Nahrungsmitteln, Vegetarisches-Angebot-täglich frisches Gemüse und Obst, 2. Kinderrestaurant eröffnet 14-tägige DB zur Teamentwicklung Qualitätsraum + Bildungsraum für MA; Umkleiden; Pausenraum geschaffen Mitarbeiterfeste und Teamausflüge organisiert
Hindernisse und Stolpersteine:	Ungeduld der Mitwirkenden -Prozesse in vollster Partizipation dauern länger bringen aber nachhaltige Erfolge Baumaßnahmen Personalressourcen



2. Gesundheitskompetenzen der Kinder

Positive Entwicklung:	Bewegungsflur als offenes Angebot für Geschwisterkinder und Eltern beim Bringen und Abholen Ferienlager mit ganztägigen Bewegungsangeboten im Freien plus Übernachtung tägliche Bewegungsangebote im KitaGarten, Bewegungsflur Angebote und Projekte werden in die Natur verlagert Kinderrechtsprojekte zur Stärkung des Selbstbewusstseins und der Partizipation täglich Gemüse und Bewegungsflur als offenes Angebot f. Geschwisterkinder und Eltern beim Bringen und Abholen Ferienlager m. ganztägigen Bewegungsangebot Obst Snacks
Hindernisse und Stolpersteine:	Baumaßnahmen Personalressourcen

3. Kita-Kultur

Positive Entwicklung:	Integration von ukrainischer Familien -Dolmetscherin eingestellt Sprachprojekte finden regelmäßig statt Willkommensgespräche für Familien mit Kita-Wunsch werden angeboten Feedback-Kultur-ist erwünscht- Akteure der KiTa -Kinder; Fachkräfte; Personensorgeberechtigte finden Gehör und Raum für Gespräche Elternabende in Methode World-Cafe Gewaltschutzkonzept -aktualisiert als Fortbildung mit Fachkräften und Kuratorium- Katus-Prinzip
Hindernisse und Stolpersteine:	Sprachbarrieren Baumaßnahmen Personalressourcen

4. Gesundheitskompetenzen des KiTa-Personals

Positive Entwicklung:	gesunder Lebensstil-sportlich sehr aktiv in Freizeit Teamtogether- sportliche Aktivitäten in der Natur gewünscht und geplant Digitalisierungsprozess wird positiv angenommen- regelmäßige KiTa-Posts über soziale Medien Dienstkleidung erweitert regelmäßige AMU Mitarbeiter sind aktive Prozessgestalter unter wertschätzender Feedbackkultur des Leitungsteam
Hindernisse und Stolpersteine:	Team hat sich gewandelt(Neueinstellungen, Schwangerschaftsvertretung, Rente)Teamentwicklungsprozess läuft



5. Kinderentwicklung

Positive Entwicklung: Partizipation in allen Alltagselementen- Essen; Schlafen; Bildungsangeboten
Kinderrechte sind begreifbare Pictogramme im Alltag
Bildungsangebote in Englisch
Elternabende mit Fachvorträgen z.B. Zahngesundheit; Gesunde Ernährung; Systemsprenger
Ausflug -Schäfer
Kräuterwanderung
Einkauf für gesundes Frühstück im CAP-Markt des DRK KV Naumburg/Nebra e.V.

Hindernisse und Stolpersteine: Personalmangel
Elternengagement

6. Sicherheit

Positive Entwicklung: Eingangsbereich mit Transpondern ASA-Qualitätszirkel-4xjährlich Kita-Hausmeister
Digitalisierung Sicherheitskonzept für alle MA DRK-Tage- Erste Hilfe-für Kids- Wie hilft dir ein
Rettungssanitäter-Rettungshundestaffel-Umgang mit Hunden Schwimmkurs über DRK
Wasserwacht

Hindernisse und Stolpersteine: Personalmangel
Rahmenbedingungen durch Altbau- Bestandsschutz

7. Qualitätsmanagement

Positive Entwicklung: QM-Digitalisierung über Orgavision
online Fortbildung-Fortbildungscampus eröffnet und Zugang für alle Mitarbeiter
Qualitätszirkel als gelenkter Prozess durch die Fachkräfte

Hindernisse und Stolpersteine: Personalressourcen
Technik



Was haben wir uns für die nächsten 3 Jahr vorgenommen?

(Erkenntnisse/Maßnahmen, die sich durch die Selbstbewertung für die KiTa ergeben haben)

- Ernährungsprojekte mit CAP-Markt und Speiserversorgung
- 14-tägigen Ausflug in die Schwimmhalle- in Kooperation mit DRK Schwimmkurs
- Teamkommunikation verbessern -"die Mauer aufbrechen"-
- Den Prozess der offenen Arbeit noch ressourcenorientierter im Team entwickeln und die Funktionsräume im Hinblick auf die anstehenden Modernisierungsmaßnahmen optimal gestalten das heißt die Erzieher*innen und Kinder sind Mitgestalter

Datum

Unterschrift