



Audit Gesunde KiTa Rezertifizierung

Ergänzender Qualitätsbericht vom: 18.09.2017

Erstzertifizierung im Jahr: 2011

Allgemein

Name und Anschrift:	AWO Kita Taubenhaus Wettiner Straße 14 06198 Salztal/ OT Beesenstedt		
E-Mail:	Kita-beesenstedt@awo-saalekreis.de	Datum:	09.11.2017
Kitaleiterin:	Xenia Schaarschmidt	Telefon:	034773-20367
Träger:	AWO KV Saalekreis e.V. Dieskauer Straße 2a 06184 Kabelsketal	Qualitätsbeauftragte:	Janine Sondermann- Reuter

Angaben zu Rahmenbedingungen

(z.B. Größe, Standort, Anzahl der Kinder, Erzieher/-innen, Benennung weiteres Personal, Pädagogische Ansätze, KiTa-Profil, etc.)

Altes Gutsherrenhaus - Umbau 2010 – Dach in Planung 2018
Kita z.Zt. 55 Kinder – erwartet bis März 65 Kinder -13 Erzieher

ländliche Idylle – großer Garten (für Krippe getrennt)
1 Küchen-bzw. Haushaltshilfe
1 Hausmeister
Altersreine Gruppenarbeit mit Bezugserzieherin
Situationsansatz unter Einbezug aller Bildungsbereiche

.....

Hort in der Grundschule - 48 Kinder - 3 Erzieher aus der Kita

Ländliche Idylle, großes Gelände in parkähnlicher Anlage, Lehrerabsprachen vor Beginn der Hortzeit möglich
HA und Vesper: 1.& 2. Klasse sowie 3.& 4. Klasse
Spiel und Angebote individuell

Kategorien



1. Gesundheitsverhältnisse

Positive Entwicklung:	<ul style="list-style-type: none">-niedriger Krankenstand-ausgewogenes Verhältnis der Altersgruppen im Team-sehr gutes Miteinander-ehrliche Diskussionen-Absprachen stimmen
Hindernisse und Stolpersteine:	<ul style="list-style-type: none">-ständige Erzieher suche-unzureichende Zuarbeit JA / Gemeinde

2. Gesundheitskompetenzen der Kinder

Positive Entwicklung:	<ul style="list-style-type: none">- niedriger Krankenstand-regelmäßige Absprachen wurden verinnerlicht-Kinder wissen viel über die Gesu. Kompetenzen
Hindernisse und Stolpersteine:	<ul style="list-style-type: none">-Mitarbeit der Eltern teilweise unzureichend ... mehr aus Zeitmangel oder Gedankenlosigkeit-viel Müll in den Dosen

3. Kita-Kultur

Positive Entwicklung:	<ul style="list-style-type: none">-gemeinsame Mahlzeiten-Gemeinsames Frühstück mit Zuarbeit der Eltern-Gesang im Montagmorgenkreis entspr. der Jahreszeit-feste Rituale festgelegt: Anfang des Jahres ein Projekt=alle arbeiten daran und der Höhepunkt dazu ist das Kinderfest im Juli
Hindernisse und Stolpersteine:	<ul style="list-style-type: none">-unsere Ansprüche an uns sind immer zu hoch-Logopädie sollte großes Thema werden, die Ärzte haben fehlendes Verständnis

4. Gesundheitskompetenzen des KiTa-Personals

Positive Entwicklung:	<ul style="list-style-type: none">-neues Personal nahm alle Regeln an und passen gut ins Team, dadurch gutes Miteinander und jeder kommt gern auf Arbeit
Hindernisse und Stolpersteine:	-----



5. Kinderentwicklung

Positive Entwicklung: -positive Rückmeldung von Eltern
-viele Anmeldungen, erstmal gibt es eine Warteliste

Hindernisse und Stolpersteine:

6. Sicherheit

Positive Entwicklung: - sehr gute sicherheitstechnische Zusammenarbeit mit dem Träger
-NEU: Hausmeister und Küchenkraft

Hindernisse und Stolpersteine:

-immer neue Auflagen, unzureichende zeitliche Zusammenarbeit der Gemeinde

5. Qualitätsmanagement

Positive Entwicklung: -QM ist fast abgeschlossen
-neue junge Geschäftsführerin beim Träger

Hindernisse und Stolpersteine:

-QM Beauftragte war in der Erziehungszeit und ist wieder zu Hause wegen 2. Kind



Was haben wir uns für die nächsten 3 Jahr vorgenommen?

(Erkenntnisse/Maßnahmen, die sich durch die Selbstbewertung für die KiTa ergeben haben)

-Umweltprojekt

-gemeinsamer Impfschutz in den Benutzerregeln festlegen, alle Kinder sollten geimpft sein... Mitarbeiter sind das auch!

-Einführung aller Erzieher: Tabletnutzung als Medienabspieler, Portfoliospeicher, Elternzuarbeit und Dateienbearbeitung

Datum 06.10.2017

Unterschrift

gez. X.Schaarschmidt