

Pressemitteilung

Lfd. Nr.: 79 / 10. Oktober 2025

Gesunde Leitung, starkes Team – Fortbildungsreihe für Kita-Führungskräfte endet in Barleben

Mit dem vierten Modul zum Thema „Arbeitsschutz und Teamentwicklung“ endete am 9. Oktober in Barleben die Fortbildungsreihe „Führung und Gesundheit in der Kita“, die die Landesvereinigung für Gesundheit Sachsen-Anhalt e.V. (LVG) gemeinsam mit der Unfallkasse Sachsen-Anhalt durchführt. In der vierteiligen Modulreihe konnten Kita-Leitungen und ihre Stellvertretungen ihre Führungskompetenzen gezielt erweitern und festigen.

Die Teilnehmenden setzten sich mit den zentralen Fragen gesunder Führung auseinander: Wie gelingt es, Mitarbeitende zu motivieren, Konflikte konstruktiv zu lösen und ein gesundes Arbeitsumfeld zu gestalten? – Themen, die in Zeiten steigender Anforderungen an pädagogische Fachkräfte immer wichtiger werden. „Führungskräfte in Kitas tragen große Verantwortung für ihr Team und müssen dabei oft mit komplexen Anforderungen umgehen.“, erklärt Melanie Kahl, Fachbereichsleiterin und Geschäftsführerin der LVG. „Gesunde Führung bedeutet, mit Klarheit, Selbstfürsorge und geeigneten Methoden ein Umfeld zu schaffen, in dem pädagogische Fachkräfte sich wohlfühlen und gesund bleiben können.“

Von der Auseinandersetzung mit dem eigenen Führungsstil über wertschätzende Kommunikation und Selbstführung bis hin zu Aspekten des Arbeitsschutzes und der Teamentwicklung erhielten die Leitungskräfte Impulse für ihren Führungsalltag. „Die Modulreihe unterstützt Führungskräfte dabei, ganzheitlich, gesundheitsfördernd und zukunftsorientiert zu führen“, betont Melanie Kahl. Eine klare und respektvolle Kommunikation stärke Vertrauen und Zusammenhalt im Team – entscheidende Grundlagen für gute pädagogische Arbeit und gesunde Arbeitsbedingungen.

Die LVG und die Unfallkasse Sachsen-Anhalt engagieren sich seit Jahren für die Gesundheit pädagogischer Fachkräfte. Mit Angeboten wie dieser Fortbildungsreihe werden Kita-Leitungen gezielt befähigt, sowohl für ihre eigene Gesundheit als auch für die ihres Teams Verantwortung zu übernehmen und ein gesundes, wertschätzendes Arbeitsumfeld zu gestalten.

Ihr*e Ansprechpartner*in: Cindy Krüger, LVG, Telefon 0391/28 86 83-0

gefördert durch